

Erfolgreiches Personalmanagement lässt sich mit einem Baum vergleichen. Es benötigt **Wurzeln**, die als Basis die Grundlage jeder Entwicklung sind - Personalmanagement braucht eine strategische Ausrichtung. Ein starker **Stamm** kann nur durch die taktische Planung der Maßnahmen, die zur Umsetzung der Strategie nötig sind, gebildet werden. Und dann kommt die **Baumkrone** mit all ihren Blättern und Blüten - mit den Mitarbeitern, ihren Kompetenzen und Potenzialen und allen Maßnahmen für den Umgang mit diesen.

Unternehmen können und müssen jeden Bereich des Personalmanagement-Baumes pflegen. Für **nachhaltiges Wachstum** ist darüber hinaus allerdings das **Zusammenspiel aller Bereiche** nötig. Strategisches Personalmanagement stellt dieses Zusammenspiel her. Es ist damit die Voraussetzung für Unternehmenswachstum und -erfolg.



Wir bieten Ihnen **Unterstützung in den unterschiedlichen Bereichen des Personal- und Kompetenzmanagements** und entwickeln für Sie und gemeinsam mit Ihnen auf der Basis erprobter Konzepte individuelle und **passgenaue Lösungen für Ihr Unternehmen**.

Denn jeder Baum ist anders, wächst auf einem anderen Boden und hat seine eigenen Rahmenbedingungen. Unser Angebot reicht dabei von der Einführung strukturierter Mitarbeitergespräche zur Entwicklung und Umsetzung eines Kompetenzmanagement-systems.